

REVISORE DEI CONTI
UNIONE DI COMUNI LOMBARDA
Casalbuttano ed uniti – Corte de' Cortesi con Cignone

Spino d'Adda, 26 agosto 2016

Parere n. 8/2016

Oggetto: Parere su modifica piano occupazionale e programma triennale per la copertura posti disponibili nella dotazione organica del personale dipendente per il triennio 2016/2018 e piano assunzioni 2016

Il Revisori dei Conti:

RICHIAMATO

il proprio parere n. 1 del 11 febbraio 2016 relativo al piano occupazionale e programmazione triennale per la copertura posti disponibili nella dotazione organica del personale dipendente per il triennio 2016/2018 e piano assunzioni 2016;

EVIDENZIATO CHE

- l'art. 39 della legge 27 dicembre 1997 n. 449 e l'art. 91, comma 1, del TUEL, ai cui sensi gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale, al fine di assicurare migliore funzionalità dei servizi ed ottimizzazione delle risorse, nei limiti delle disponibilità finanziarie e di bilancio;
- l'art. 91, comma 2 del TUEL, ai sensi del quale gli enti locali, ai quali non si applicano discipline autorizzatorie delle assunzioni, programmano le proprie politiche di assunzione adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale;
- l'art. 19, comma 8, della legge 448 del 2001 che dispone: "A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile di cui all'art. 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al D.Lgs 267/2000, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge 449/1997 e successive modificazioni ed integrazione e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate";
- l'art. 89, comma 5 TUEL il quale stabilisce che gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché alla organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- l'art. 6 del T.U. sul pubblico impiego di cui al decreto legislativo 165 del 2001 che sancisce: nelle amministrazioni pubbliche la consistenza e la variazione delle dotazioni sono determinate, previa verifica degli effettivi fabbisogni, in funzione delle finalità indicate nell'art. 1.

ESAMINATA

la proposta di delibera della Giunta dell'Unione avente ad oggetto " Modifica Piano occupazionale e programma triennale per la copertura posti disponibili nella dotazione organica del personale dipendente triennio 2016/2018 e piano assunzioni 2016" dalla quale si evince che:

- il piano delle assunzioni a tempo indeterminato dell'anno 2016 prevede di dar corso all'attivazione delle procedure necessarie per addivenire alle assunzioni di n. 1 Istruttore di vigilanza;

RILEVATO CHE

- la spesa per il personale ai sensi dell'art. 1, comma 562 della Legge 296/2006, per il 2016, è inferiore a quella sostenuta nel 2008 calcolata ai sensi del comma 31-quinques, come evidenziato di seguito:

Spesa personale (retribuzioni ed oneri riflessi)	277.581,65	316.939,78
IRAP	15.569,04	17.126,48
TOTALE SPESE	293.150,69	334.066,26
Spesa per rinnovo CCNL 2008/2009	0,00	6.456,99
Rimborso spesa personale in convenzione	0,00	4.800,00
TOTALE	293.150,69	322.809,27
COMUNI ASSOCIATI		
Spesa per il personale dei Comuni	CONSUNTIVO 2008	PREVISIONE 2016
COMUNE DI CASALBUTTANO ED UNITI	920.297,88	871.059,71
COMUNE DI CORTE DE' CORTESI CON CIGNONE	271.745,44	255.864,24
TOTALE SPESA COMUNI	1.192.043,32	1.126.923,95
TOTALE SPESA PERSONALE	1.485.194,01	1.449.733,22

- l'Unione non è soggetta al Patto di stabilità interno ed ai vincoli di finanza pubblica;
- l'Unione non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del Dlgs 165/2001;
- il bilancio di previsione 2016-2018 contiene tra le uscite gli stanziamenti necessari alla copertura della spesa del personale relativa al triennio;

Accertato che:

- i documenti di programmazione del fabbisogno di personale, ai sensi dell'articolo 19, punto B, della legge 448/01, appaiono improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, ex art. 39 legge 449/1997;

Il revisore, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della legge 448/2001, esprime parere favorevole alla bozza di deliberazione della Giunta dell'Unione di modifica al programma triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2016/2018 - annualità 2016.

Il Revisore Unico
Costantino dott. Rancati

